



**Orientierung einer Person am Arbeitsmarkt.
Unterstützend, übersichtlich, umfassend und
ressourcenschonend. Aus der Praxis in die Praxis.**

Grafschafter Jobcenter

Claudia Bergfeld und Katharina Maisinger



Wie bewähren sich Jobnetzwerk und JobIMPULS in der täglichen Profiling- und Integrationsarbeit im Jobcenter?

Aktionsplattform für Kunden & Vermittler

Orientierungshilfe für Kunden

- ✓ Bewerbungsunterlagen an einem Ort
- ✓ Erster Blick auf eigene Kompetenzen
- ✓ Definition von Berufsgruppen & Einsatzraum

Jobnetzwerk für Kunden & Vermittler

- ✓ Profilpflege
- ✓ Stellensuche
- ✓ Stellenverwaltung & Matching
- ✓ Bewerberuche für Unternehmen

Kategorisierung

- ✓ Individuelle Ressourcen & Problemlagen aus Profiling
- ✓ Münzsystem mit Leitfragen
- ✓ Handlungsvorschläge

Jobimpuls

- ✓ Sofortaktivierungstool
- ✓ Matching der Kompetenzen der Teilnehmer mit dem regionalen Arbeitsmarkt
- ✓ Alternative Berufe

Arbeit mit Jobnetzwerk/ Jobimpuls

Vermittlermodul

Individuelle Schlüsselbegriffe/ Tags

Gespeicherte Abfragen

Dashboard für dezentrales Controlling

Integration

Profilqualität

Flexibilität und Mobilität

Berufsgruppen

Fallmanagement

- ohne Kategorisierung, ohne Archiv 2
- 01 Neukunden 1
- 02 Gesundheit 6
- 03 Integration 0
- 04 Persönliche Rahmenbedingungen 0
- 05 Straffälligkeit 0
- 06 Persönlichkeit 2
- 07 Motivation 8
- 08 Mobilität 0
- 09 Rehaverfahren 0
- 10 Berufliche Perspektive 51
- 11 Sozialintegration 2
- 00 Nicht verfügbar 10
- 99 nicht kategorisiert 0
- 001 Neukunden (Zugewandert) 1
- Neuer Leistungsbaustein 0

ID	(KdU BG A.D.)	Jobagent / Nachrichten	Notizen
9514879	(15) FM: [Redacted] VM: [Redacted] Letztes Login: 00.00.0000 Hinweis: angerechnetes Einkommen vorhanden Status: - 21.11.2017 – 30.09.2018: 54 Nichtaktivierungsphase - Jugendliche, die der Vollzeitschulpflicht unterliegen (§ 10 Abs. 1 Nr. 5 SGB II) - 21.11.2017 – 30.09.2018: 01 allgemeine Schulbildung Ausgewählte Berufe: JobIMPULS-Berufsgruppen: + Friseurgewerbe - Fachkräfte (0) JobIMPULS Sofortangebot: 19.02.2018 14:55	- / - / - 0 / 0 / 0	0 / 0
9362414	(17) FM: [Redacted] VM: [Redacted] Letztes Login: 00.00.0000 Hinweis: angerechnetes Einkommen vorhanden Status: - 01.08.2017 – 30.09.2018: 03 sonstige berufsbildende Schule - 01.08.2017 – 30.09.2018: 55 Nichtaktivierungsphase - Personen, die einen anerkannten allgemein- oder berufsbildenden Abschluss in Vollzeit absolvieren (§ 10 Abs. 1 Nr. 5 SGB II) Ausgewählte Berufe: JobIMPULS-Mobilität: Wietmarschen und 20 km Umgebung + JobIMPULS-Berufsgruppen: + Lagerwirtschaft - Fachkräfte (71) JobIMPULS Sofortangebot: 23.04.2018 15:02	- / - / - 0 / 0 / 0	0 / 0
8353887	(8) FM: [Redacted] VM: [Redacted] Letztes Login: 19.06.2017 [mehr...] Hinweis: angerechnetes Einkommen vorhanden Status: - 01.08.2017 – 31.07.2020: 56 Nichtaktivierungsphase - Jugendliche unter 25 Jahren, die eine duale Ausbildung in Vollzeit absolvieren (§ 10 Abs. 1 Nr. 5 SGB II) - 01.08.2017 – 31.07.2020: 02 betriebliche / außerbetriebliche Berufsausbildung (nach BfzG bzw. HwO) Ausgewählte Berufe: Floristik - Fachkräfte (0), Tiermedizinische Fachangestellte - Spezialisten (0), Haus- und Zootierhege - Fachkräfte (Ausbildungsplatz) (0), Gastronomieservice (allgemein) - Fachkräfte (0), Hotelservice - Fachkräfte (0) Ausgewählte Mobilität: Emsland, Bawinkel, Geeste, Haren/Ems, Grafschaft Bentheim JobIMPULS-Mobilität: Lingen/Ems und 50 km Umgebung + JobIMPULS-Berufsgruppen: + Floristik - Spezialisten (0), + Öffentliche Verwaltung (allgemein) - Fachkräfte (15), + Verkauf (allgemein) - Fachkräfte (509), + Baumschule, Staudengärtnerei und Zierpflanzenbau - Fachkräfte (9), ✓ Floristik - Fachkräfte (25), + Verkauf von Garten-, Heimwerker-, Haustier- und Zoobedarf - Fachkräfte (29), + Büro und Sekretariat (allgemein) - Fachkräfte (157), + Büro und Sekretariat (allgemein) - Spezialisten (106), ✓ Gastronomieservice (allgemein) - Fachkräfte (137) JobIMPULS Fragebogen freigeschaltet: Persönliche Kompetenzen (28.07.2017 09:50, 0%) JobIMPULS Sofortangebot: 22.06.2017 10:48	- / - / - 0 / 0 / 0	0 / 0

Strategie und Ausrichtung der Jobimpulsmethode im Grafschafter Jobcenter

Sofortangebot

1. Wohnort,
Mobilität,
Berufserfahrung

2. Berufliche
Themenfelder
(Interessen)

3. Erfahrungs-
datenbank

4. Stellen-
chancen
Indikator

5. Persönlicher
Stellenlink

Beratungsunter- stützung

9. Schlüsselkompe-
tenzen und
Zwischenberuf

10. Fachliche
Kompetenzen

11. Berufe-
Dashboard

Coaching Tool

8. Coaching-
Dashboard mit
dynamisch-
motivationalen
Aspekten

7. Mindframes

Neu- orientierung

6. TOP-
Tätigkeiten



Jobimpuls: Sofortangebot/Berufsorientierung

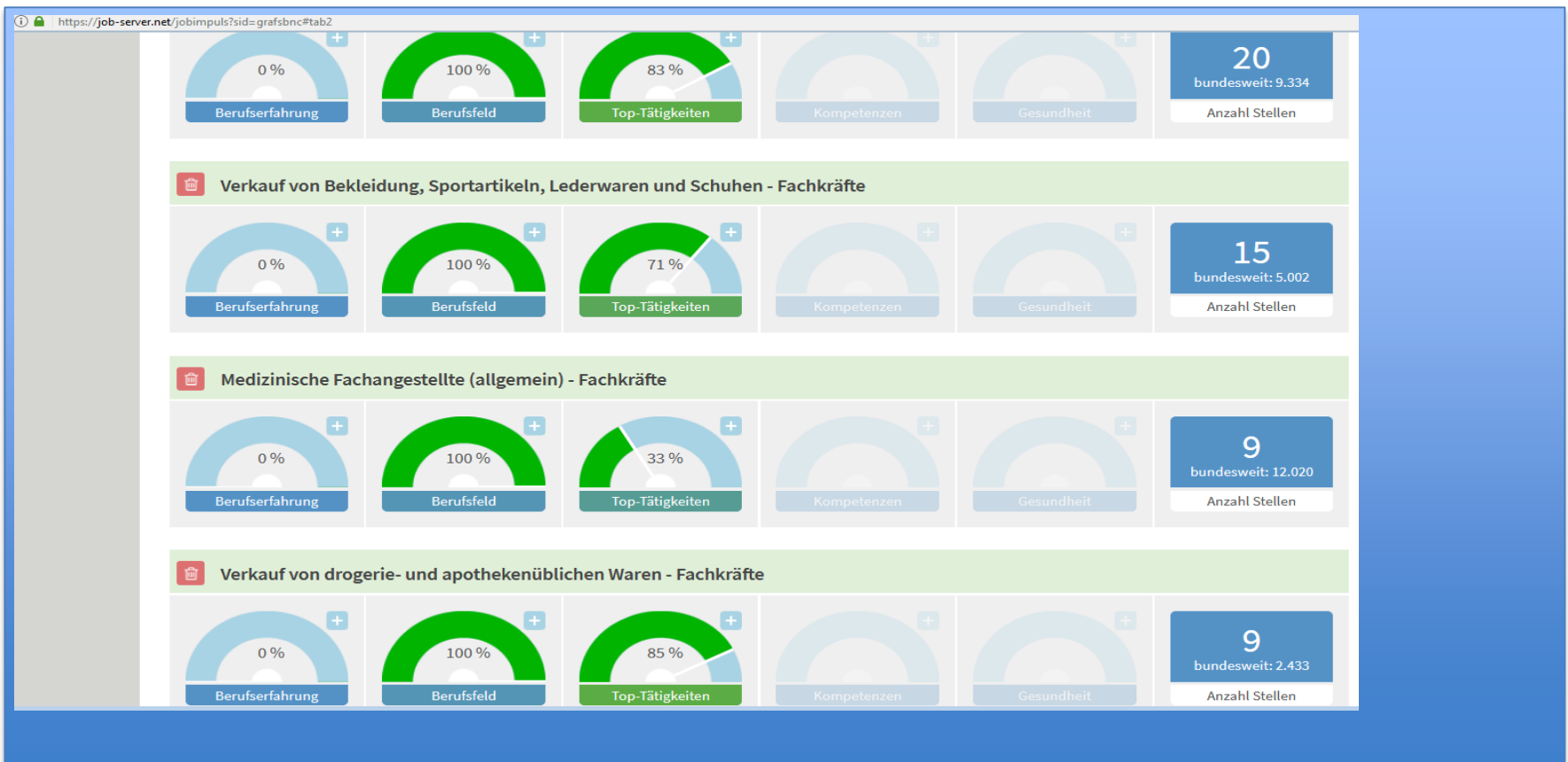
- ✓ Anwendung in Erstgesprächen → (Überblick für den Kunden als auch für uns als Fallmanager)
- ✓ Überblick für den Kunden relevanten Stellenmarkt
- ✓ Klärung beruflicher Interessen (realistisch?) (→ Radius ausweiten oder verkleinern)
- ✓ Klärung individuelle Mobilität (Finanzierungsmöglichkeiten)
- ✓ Zum „Warm- werden“ bzw. Schaffung der Gesprächsbasis
- ✓ Das Wesentliche steht im Mittelpunkt

Jobimpuls: TOP Tätigkeiten

- ✓ Anwendung nach erfolgter Orientierung
- ✓ Top Tätigkeiten macht sichtbar, welche Tätigkeiten einer Person besonders liegen
- ✓ Zielfragen können anhand eines Fragebogens bearbeitet werden (online oder in Papierform)
- ✓ Festlegung von Prioritäten
- ✓ Direkte Anzeige der dazu tatsächlich vorhandenen Stellenangebote
- ✓ Ziel ist Steigerung von Motivation und Zufriedenheit im Job und Verbleib

Arbeit mit Jobimpuls in der Praxis

Teilergebnis einer Bewerberin U25 zu Top Tätigkeiten



Jobimpuls: Dynamo- Variablen

- ✓ Dynamo kann durch Maßnahmen bei Trägern durchgeführt werden (siehe Beispiel : Auftrag an die Maßnahme)
- ✓ Poweruser pro Team
- ✓ Momentaufnahme, die sehr viel bewirkt
- ✓ Eine Möglichkeit neutral die Stärken sowie Hemmnisse der Kunden aufzuzeigen (keine Fremdeinschätzung, sie erarbeiten es selbst)
- ✓ Erarbeitung von Unterstützungsmöglichkeiten zur Integration auf den Arbeitsmarkt

Arbeit mit Jobimpuls in der Praxis

Bsp. Dashboard



Arbeit mit Jobimpuls in der Praxis

Bsp. Dashboard



Kategorisierung mit Hilfe von Jobnetzwerk

Navigation für Bewerber-Übersicht

- Integration
- Profilqualität
- Flexibilität und Mobilität
- Berufsgruppen
- Fallmanagement
 - ohne Kategorisierung, ohne Archiv: 3
 - 01 Neukunden: 1
 - 02 Gesundheit: 6
 - 03 Integration: 0
 - 04 Persönliche Rahmenbedingungen: 0
 - 05 Straffälligkeit: 0
 - 06 Persönlichkeit: 2
 - 07 Motivation: 8
 - 08 Mobilität: 0
 - 09 Rehaverfahren: 0
 - 10 Berufliche Perspektive: 51
 - 11 Sozialintegration: 2
 - 00 Nicht verfügbar: 5
 - 99 nicht kategorisiert: 0
 - 001 Neukunden (Zugewandert): 1
 - Neuer Leistungsbaustein: 0
- Profiling
- XSozial
Letzter Datenimport am 06.05.2018
- JobIMPULS

Status: aktuell

Bewerbermanagement: [Name] Jobagent: - / - (05.12.2017) Profiling (06.05.2018) **Fallmanagement (19.12.2017)** Kontakthistorie (-) Notizbuch (-)

Aktivitätenprotokoll (-) Nachrichtencenter (-) Nachricht SMS (-) Terminkalender XSozial (06.05.2018) Eingliederungsvereinbarung (-) Maßnahmen (-)

Zugang und Exporte

Übersicht

Engpasskategorie

- 00 Nicht verfügbar 02.02.2015 11:04
- 001 Neukunden (Zugewandert)
- 01 Neukunden
- 02 Gesundheit 19.12.2017 13:15**
- 03 Integration
- 04 Persönliche Rahmenbedingungen
- 05 Straffälligkeit
- 06 Persönlichkeit 19.12.2017 13:13
- 07 Motivation
- 08 Mobilität
- 09 Rehaverfahren
- 10 Berufliche Perspektive 09.09.2016 12:39
- 11 Sozialintegration
- 99 nicht kategorisiert 19.12.2017 13:13

Neuer Leistungsbaustein

Leistungsbaustein

Engpass / Hemmnis

- A) Physisch oder psychisch akut arbeitsfähig
- B) Physisch oder psychisch nicht akut arbeitsfähig (z.B. chronische Erkrankungen, Reha-Klä rung) 19.12.2017 13:15**
- C) (Vermutet) Suchterkrankte / -gefährdete
- D) Anerkannte Behinderung

Leitfragen: 02 Gesundheit

Zuordnung nur, wenn alle Fragen mit „JA“ beantwortet werden:

- Liegen gesundheitliche Probleme / Einschränkungen / anerkannte Behinderungen vor?
- Sind diese Einschränkungen für den Zielberuf von entscheidender Bedeutung?
- Sind diese Einschränkungen veränderbar?

Zuordnung

Zuordnung zu 02 Gesundheit?

Ja Nein Unbearbeitet/ noch nicht entschieden

Bemerkungen

02 Gesundheit:

[Textfeld für Bemerkungen]

Wiedervorlage

Ergebnisse pro Seite: 20 | 50 | 100 | 500 | 0 - 0 / 0

Datum + Zeit	Betreff / Langtext der Wiedervorlage zum Fallmanagementeintrag	Status	Aktualisiert am	Anlage	Bearbeiter
Noch keine Wiedervorlage vorhanden. Mit Klick auf + können Sie eine neue Wiedervorlage erstellen.					

Ergebnisse pro Seite: 20 | 50 | 100 | 500 | 0 - 0 / 0

Zwischenspeichern Endgültig speichern



Beauftragung Messung JobIMPULS (coaching dashboard)

Fallmanagement

Frau Maisinger

Telefon: 0 59 21 / 966279

Email: noh1fm@grafschaft.de

Erreichbarkeit: Mo Di Mi Do Fr

Uhrzeit: Von Mo- Di von 08:00- 16:00 (sonst auf den AB sprechen). Fr. 08:00-12:00 Uhr

Leistungsberechtigte/r

904 [REDACTED]

Geburtsdatum: 14 [REDACTED]

Bekanntes messungsrelevante Hemmnisse, wie z.B. akute Sucht- oder diagnostizierte psychische Erkrankungen oder Ressourcen, wie z.B. Sprachkenntnisse (Niveau)

Aktuelle familiäre Situation sehr belastend, regelmäßiger Kontakt zum Jugendamt, noch nie sozialversicherungspflichtig gearbeitet (fehlende Bildung?).

Messungs-Voraussetzungen

Sofortangebot JobIMPULS ist durchgeführt (Klärung ob Arbeit überhaupt im Vordergrund steht)

Eingliederungsvereinbarung/Zielvereinbarung für Maßnahme ist abgeschlossen und Datenschutzerklärung unterschrieben

Anlass der Beauftragung

Geplante Förderung des Leistungsberechtigten im Bereich:

Qualifizierung Vermittlungsbudget / z.B. Mobilität

Arbeitsaufnahme Unklarheit bei der weiteren Vorgehensweise

Konkretisierung und nötigenfalls Priorisierung der Zielfrage/n (s. Fragenkatalog JOIN):

1. Reicht die aktuelle geringfügige Beschäftigung aufgrund der aktuellen privaten Situation aus?

2. Welche Unterstützung benötigt die Kundin auf ihrem weiteren beruflichen Weg?

3. [REDACTED]

4.

Beispielauftrag an die beauftragte Maßnahme des Trägers „Competence“ zur Durchführung der Dynamo-Methode

Unsere Erfahrungen mit Jobimpuls

Technische Voraussetzungen müssen vorhanden sein

Planung des zeitlichen Aufwandes/ der Nutzen wächst mit der regelmäßigen Anwendung

Momentaufnahme mit großer Wirkung

Je individueller die Auswahl/desto passgenauer die Ergebnisse

Erhöhung Vermittlungs- und Integrationsquote

Arbeit auf Augenhöhe/ Möglichkeit der Einflussnahme seitens des Kunden

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit !

