

# Blick in die F&E Werkstatt

Hamburg, 16.5.2018

A photograph showing three people in a control room. On the left, a man in a dark blue shirt is pointing at a control panel. In the center, a woman with blonde hair, also in a dark blue shirt, is looking at the panel. On the right, another man in a dark blue shirt is looking towards the woman. The control panel has several monitors and buttons. A yellow text box is overlaid on the bottom left of the image.

**Fachkraft Clearingstelle:  
Klarer Fokus – neue Potenziale.**

# Jobcenter werden zum Partner der Unternehmen

Der **Fachkräftemangel** führt zu einem „gedrehten“ Markt.

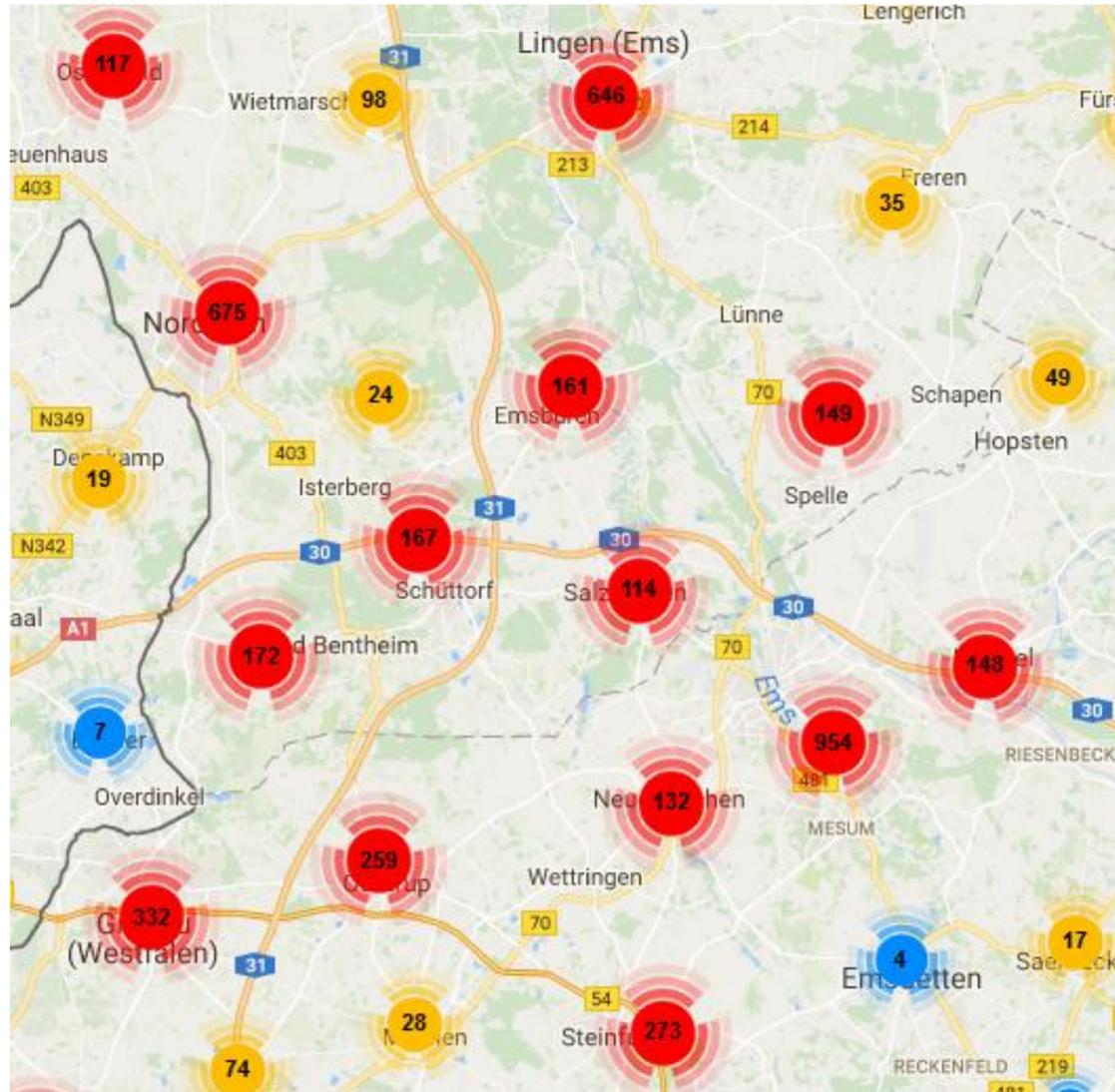
Jobcenter können zum **Personalberater der Unternehmen** werden.

Unternehmen und Jobcenter reduzieren **gemeinsam den regionalen Fachkräftemangel**.

# Instrument 1: Analyse des regionalen Fachkräftebedarfs

=> **Jobcenter als Personalpartner der Unternehmen** kann Bedarfe und Fachkraftpotenziale sehr gut erkennen und **Potenziale bedarfsgerecht entwickeln.**

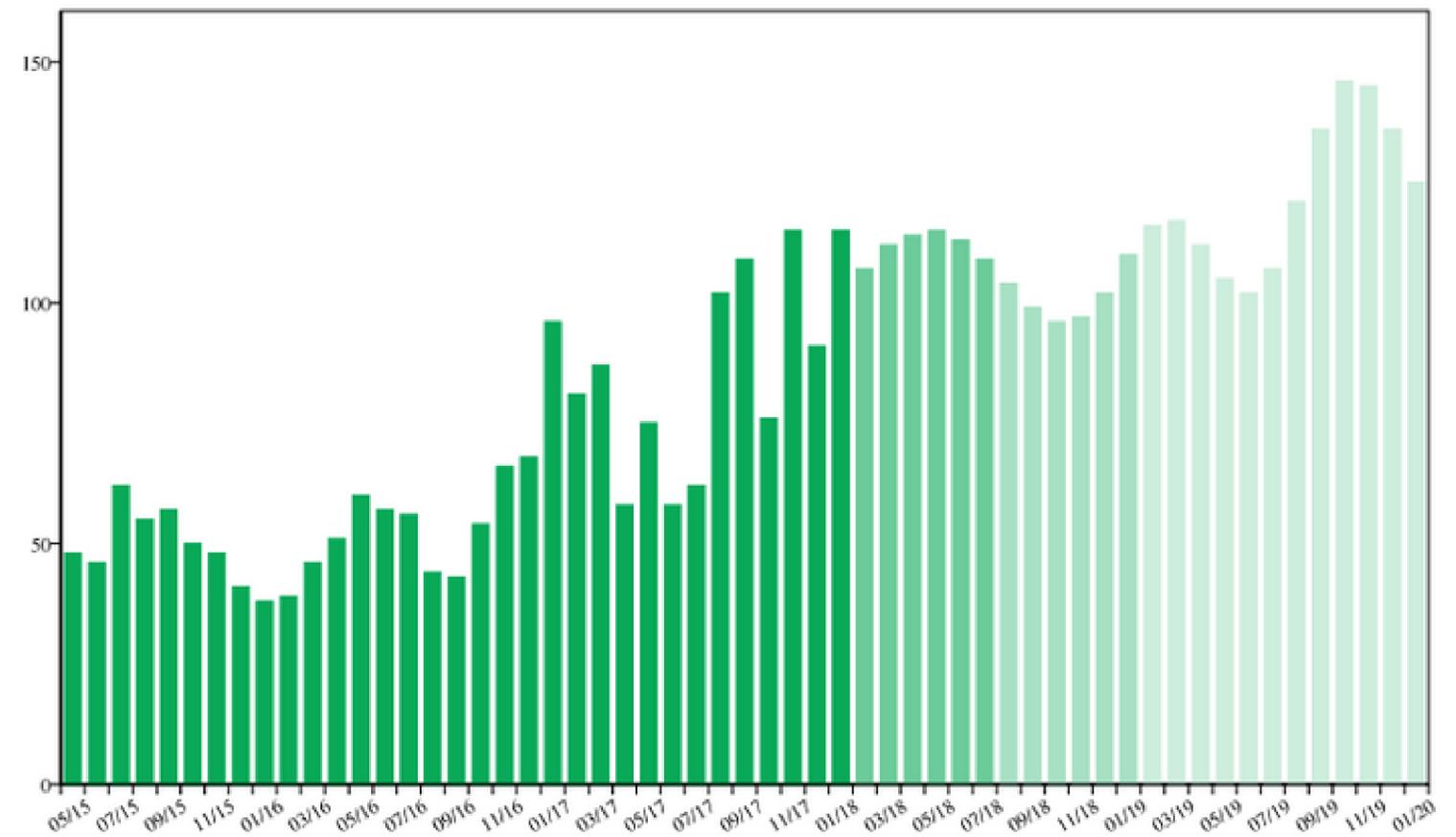
**Interessant:** Über 50 Prozent der offenen Stellen in den nur **20 stollenstärksten** Fachkraft-Berufsgruppen (von insgesamt 414).



geographische Verteilung der  
Fachkraftstellen, filterbar u. a. nach  
Berufsgruppen und Unternehmen ...

## Entwicklung und Projektion der künftigen Fachkraftbedarfe ...

Stellenentwicklung Gesundheits- und Krankenpflege (allgemein)



## Instrument 2: Diagnostik von persönlichen Fachkraft-Potenzialen

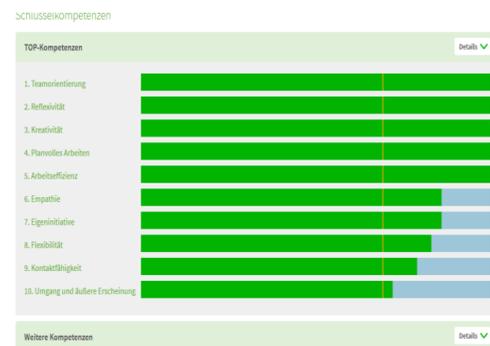
**SkillMATCHING:** automatisierte Auswertung der wichtigsten Fachkompetenzen aus den Stellenanzeigen mit Hilfe von Data Science, Big Data und Business Analytics spezifisch für die Region

Aussagekräftige **matchingfähige Bewerberprofile** mit standardisierten Fachkompetenzen stellen den Bezug zum realen Bedarf her

**Potenzialdiagnostik** inkl. persönlichen Kompetenzen und dynamisch-motivationalen Faktoren

## Potenziale der Person

### Schlüsselkompetenzen



### proFIVE Soft-Skills



### Fachkompetenzen

Bitte wählen Sie eine Berufsgruppe:

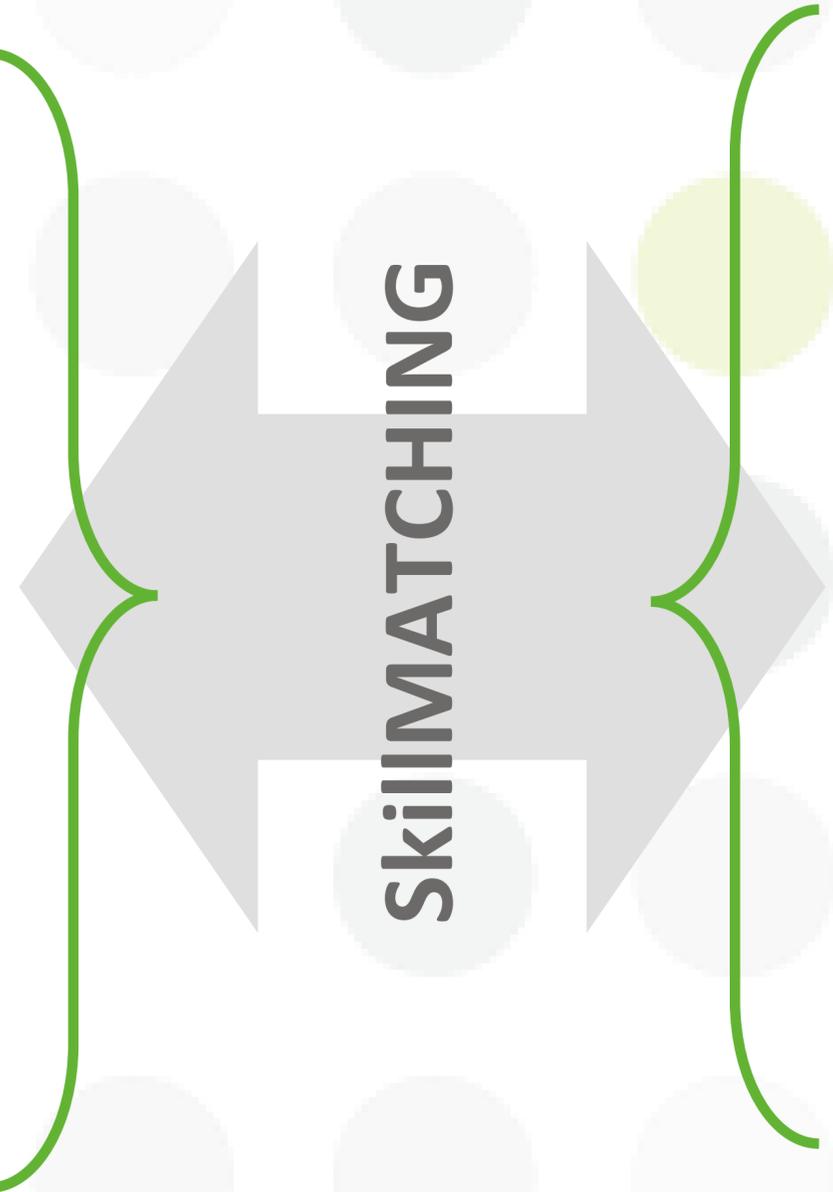
Allgemein	Lagerwirtschaft - Fachkräfte 51312	Gebäudetechnik (allgemein) - Fachkräfte 34102	Elektrische Betriebstechnik - Fachkräfte 26252
-----------	------------------------------------	---	--

**Kompetenzgruppen zu Ihrer Auswahl Gebäudetechnik (allgemein) - Fachkräfte:**

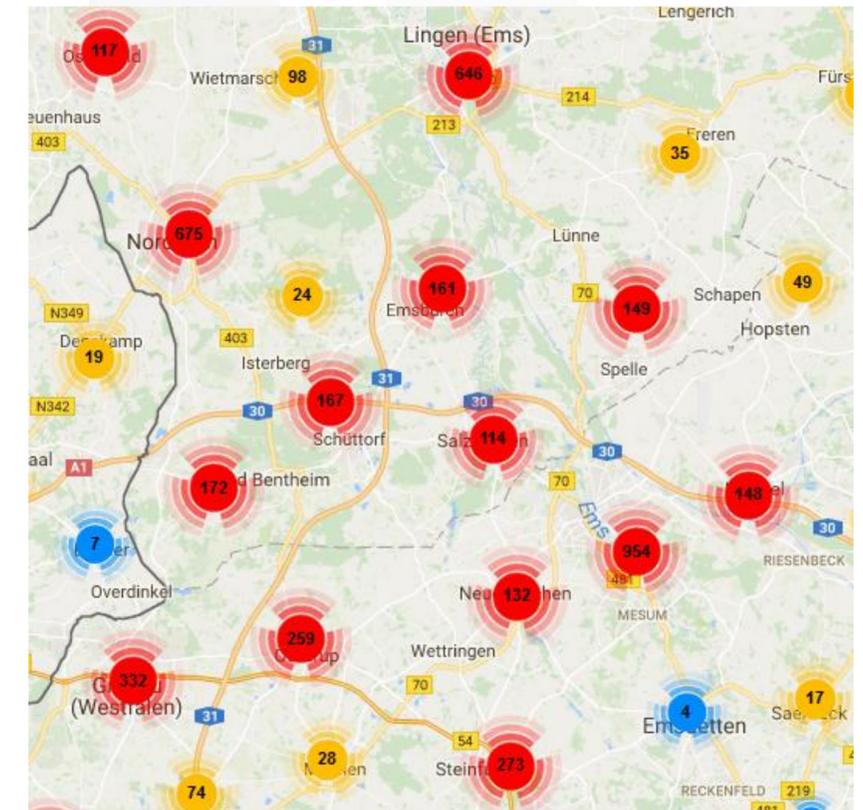
Gartenbau	Produktion, Fertigung	Wartung, Instandhaltung, Kundendienst	Holzbearbeitung, Holzwerkstoffe
Automatisierungstechnik	Elektrische Anlagen und Bauteile herstellen	Elektroinstallation	Informations-, Telekommunikationstechnik
Metallbearbeitung, Blechverarbeitung, Metallbau	<b>Versorgung, Installation</b>	Immobilien, Gebäudewirtschaft	Sachbearbeitung, allgemeine Bürotätigkeiten
Spedition, Logistik, Lagerwirtschaft	Straßenverkehr	Wach- und Sicherheitsdienste	Reinigungsdienste
Abfall-, Abwasserentsorgung			

**Kompetenzen, Lizenzen und Zertifikate zu Ihrer Auswahl Versorgung, Installation:**

★★★★ Bäder- und Schwimmbadtechnik	★★★ Druckprüfung (Rohrleitungs-, Behälterbau)	★★★★ Gas-, Wasserleitungsbau	★★★★ Großküchentechnik
★★★★ Haustechnik	★★★ Montage (Versorgungstechnik)	★★★★ Heizungstechnik	★★★★ Kältetechnik
★★★ Klimatechnik	★★★★ Lüftungstechnik	★★★★ Rohrberechnung	★★★★ Rohrbiegen
★★★★ Rohrinstallation	★★★★ Rohrnetzbetrieb	★★★★ Rohrschlosserarbeiten	★★★★ Sanitärinstallation
★★★★ Sanitärtechnik	★★★ Saunabau, Dampfbadbau	★★★★ Versorgungstechnik	★★★★ Vorrichtungen nach Isometrie
★★★★ Wärmebedarfsberechnung, Heizkörperauslegung	★★★★ Luftheizungsbau	★★★★ Solarthermie	



## Anforderungen des Marktes



## Instrument 3: Fachkraft-Clearingstelle und JobMATCH-Reports

**Fachkraft-Clearingstelle** klärt (künftige) Anforderungen der Arbeitgeber mit den Potenzialen verfügbarer Stellensuchender ab (**Potenzialmatching**).

**Hinweise für Personalauswahl und -entwicklung** in berufsgruppenspezifischen JobMATCH-Reports, z. B. JobMATCH Verkauf, JobMATCH Lager, JobMATCH Pflege, ...

Beratung und **Unterstützung der Unternehmen zu Personalauswahl** und -entwicklung in Abstimmung mit dem Jobcenter

**Impulse für bedarfsgerechte Qualifizierungen** durch das Jobcenter

## Passende Bildungsangebote automatisch matchen

- Aufbau wie JobZENTRALE: KursZENTRALE mit KursNEWS
- Aufbereitung der **Bildungsinhalte nach Berufsgruppen**
- Deutschlandweit über 1,7 Mio. Bildungsangebote
- Geokodierte Veranstaltungsorte bis auf Hausnummer genau
- KursMAPS analog zu JobMAPS
- KursNEWSBildung: Sortierung der Berufsgruppen nach Anzahl der Bildungsangebote
- KursNEWSlokal: Bildungsangebote pro Stadt/ Ort/ Gemeinde
- Ggf. KursNEWSAnbieter: alle Bildungsangebote eines Anbieters, nach Größe des Anbieters sortiert
- **Filter** nach Bildungsgutschein, Unterrichtsform, Dauer u. a.

**Diskussion**

**Weitere Informationen:**

**<https://www.jobmatch.gmbh>**