



Die Zeit nutzen – Vermittlung vorbereiten

Konzeptidee: eine kompakte Online-Maßnahme für den Neustart

Die Vorbereitung auf die Zeit nach der Krise kann beginnen.

JobIMPULS Methode kompakt ist Corona-sicher, standardisiert und kurzfristig einsatzbereit.

Durch dieses Konzept soll ein **Lösungsansatz** für die folgenden aktuellen Fragen während der herrschenden COVID-19-Pandemie bereitgestellt werden:

- Wie gehen wir mit den vielen Personen um, die in großer Zahl auf die Behörden zugehen und **Vermittlungsunterstützung** benötigen?
- Wie gehen wir mit der **erhöhten Nachfrage** bei gleichzeitigem **Personal- und Zeitmangel** in der Arbeitsverwaltung um?
- Wie können wir persönliche Beratungsgespräche durch möglichst **kontaktlose, digitale Lösungen** unterstützen?
- Was können wir tun, um Arbeitssuchenden **schon jetzt wertvolle Hilfestellungen für die Vermittlung** zu geben, um vorbereitet zu sein, wenn der Arbeitsmarkt wieder in Schwung kommt?

„JobIMPULS Methode kompakt“ soll Arbeitssuchende schon jetzt in **mehreren digitalen Sessions** auf den **(Neu-)Start nach der Krise** vorbereiten. Der derzeitige vermeintliche Vermittlungsstillstand soll dazu genutzt werden, das **individuelle Vermittlungspotenzial** der jetzt auflaufenden Leistungsbezieher zu erheben und ansprechend aufzubereiten. Dafür wird die **berufliche Kompetenz der VermittlerInnen** benötigt, die um die digitalen Möglichkeiten der JobIMPULS Methode ergänzt werden. Dies ist ganz einfach **am Telefon** möglich, die JobIMPULS Methode stellt zudem auch eine **integrierte Videotelefonie-Möglichkeit** zur Verfügung. Auch andere Videoplattformen können genutzt werden (Zoom, Microsoft-Teams, WhatsApp, Skype etc.).

- **vollständiger Online-Einsatz**, von jedem PC oder Tablet mit normalem Internetzugang nutzbar (Home-Office)
- telefonisch oder per **integrierter Videotelefonie-Funktion** durchführbar
- **modularer, anpassbarer** Ablauf
- **automatisierte, standardisierte** und **anschauliche Berichte**
- **kontaktlose Beratung** durch die Nutzung von Online-Medien
- **sehr niedriger Schulungsbedarf** für die VermittlerInnen
- Ablauf und Anwendung per **Online-Schulung** leicht erlernbar
- optionale **Webinare für MultiplikatorInnen**
- Bereitstellung von **Webhilfesystemen** und einer **Supporthotline**

Lassen Sie uns alle Möglichkeiten nutzen, um die Krise zu meistern und das politische Signal geben, so dass wir die Arbeitssuchenden bereits jetzt auf die Zeit nach der Krise vorbereiten!

Nehmen Sie für weitere Informationen gerne Kontakt mit uns auf:



Dr. Christoph Wesselmann

– Vorstand –

E-Mail: cw@jobnet.ag

Telefon: +49 30 577 1211-10



Modularer Ablauf

Session 1

Sofortangebot mit direktem Zugang zu persönlich passenden Stellen

Erhebung der **Berufserfahrung** und **Interessen**, Diskussion von Vorschlägen und Alternativen am Arbeitsmarkt, Aktivierung des **beruflichen Querdenkens**, Generierung eines **persönlichen Stellenlinks** (täglich aktuell), Recherche von relevanten **Stellenanzeigen und Trends** auf dem regionalen Arbeitsmarkt, automatisches Erzeugen eines Sofortangebot-**Berichtes**, besondere Aufbereitung aller Stellenanzeigen durch u. a. Übersetzungsmöglichkeiten und Lokalisierung des Arbeitsortes.

Ergebnis: Ein individueller, anschaulicher und standardisierter **Sofortangebots-Bericht**, der neben vielen hilfreichen Analysen und Handlungsempfehlungen einen persönlichen Stellenlink mit konkreten, passenden **Stellenanzeigen** enthält und laufend aktualisiert und aufrufbar ist.

Dauer: ca. 45 – 90 Minuten

Inkl. der einzigartigen **JobIMPULS Methode SEB-Datenbank** (standardisierte Berufserfahrungen), die den beraterischen Erfahrungsschatz online zur Verfügung stellt.

Session 2

Stärken-Analyse (optional)

Ergänzung um eine **Soft-Skill-Analyse**, ein **Motivationsgespräch** und die Fokussierung auf die persönlichen **Top-Skills**. Optional können in einer weiteren Session ebenfalls die **fachlichen Kompetenzen** für die **Bewerbungsunterlagen** erfasst werden.

Ergebnis: persönlicher **Soft-Skill-Bericht, Stärken-Analyse, Beileger für Bewerbungen, JobIMPULS Methode Top-Skills**

Dauer: ca. 20 Minuten Einweisung für Online-Fragebögen (Computer, Tablet oder Handy)

Session 3+4

Bewerbungsunterlagen (optional)

Aufbereitung Bewerbungsunterlagen mit der JobIMPULS Methode

Leitlinie: Rasch eine **ordentliche Grundlage** legen, um vorbereitet zu sein, wenn Arbeitgeber wieder einstellen. Ggf. in einer zweiten Runde dann Ergänzung und Optimierung.

Ergebnis: **Anschreiben, Lebenslauf, ggf. Zertifikate, Zeugnisse**, weitere bewerbungsrelevante Inhalte

Dauer: je Session 45 Minuten, bei anspruchsvollen Fällen 3 x 45 Minuten

Session 5

Aktualisierung (optional)

Wenn sich **Aktualisierungsbedarf** ergibt, können verschiedene Inhalte angepasst werden. Das kann ggf. auch drei oder vier Monate später sein.

Ergebnis: **überarbeitete Berichte**

Dauer: ca. 45 Minuten, bei anspruchsvollen Fällen 3 x 45 Minuten

Session 6

Online-Selbstvermittlung (optional)

Einweisung in die **Bewerbungsmöglichkeiten des JobNETZWERK** (Online-Plattform) für Personen mit ausreichenden Online-Skills. In Gruppen (Online-Schulung) oder als Individualunterweisungen möglich.

Ergebnis: Ein genaues **individuelles Bewerber-Profil** und ein **persönlicher Jobagent**, der automatisch nach sehr **fein spezifizierbaren** Stellenanzeigen sucht (inkl. einer definierbaren **Volltextsuche** innerhalb der Stellen) und sich **per E-Mail** meldet, wenn eine Stellenanzeige ermittelt wurde.

Dauer: 2–3 Sessions zu je 45 Minuten

Ablauf und Inhalt der Sessions können angepasst werden.

