



Einsatz: **Profiling**

Das standardisierte Basis-Profiling für eine sichere Beratungsgrundlage.



Idee:

Ein schnelles, standardisiertes und objektives Profiling mit echtem Rundumblick auf den Menschen als solide Grundlage für alle weiteren Entscheidungen. Enthalten sind: realistische Empfehlungen für die Berufswahl. Die Basis bilden alle wesentlichen Faktoren für die (Re-)Integration in Arbeit inklusive einem Abgleich mit der lokalen Stellenentwicklung und passenden Originalstellenangeboten (automatisches Matching).



Ziel:

Verbesserung der Entscheidungsgrundlage im Integrationsprozess und Entlastung der Berater, Jobcoaches und Fallmanager. Fokussierung auf Chancen und Potenziale bei Neuantragstellern, um eine möglichst kurze Verweildauer zu erreichen. Bei Langzeitleistungsbeziehern und sogenannten „schwierigen“ Fällen können neue Impulse und echte Alternativen gefunden werden.



Zeitaufwand:

pro Kunde ca. vier bis zehn Stunden



Zielgruppe:

Personen, für die eine Wahl aus unterschiedlichen Interventionsmöglichkeiten bevor steht



Einsatzgebiete:

- Grundlage für den Integrationsprozess von Neuantragsstellern
- Unterstützendes Element einer Aktivierung von Langzeitleistungsbeziehern (neue Impulse finden)
- Kompetenzcheck für asylberechtigte Personen
- Wiedereinstiegsmaßnahmen für arbeitsmarktferne Personen

Es stehen zahlreiche Sprachen, u. a. Arabisch, zur Verfügung.



Elemente:

Berufserfahrung proFIVE mLEVEL Erfahrungsdatenbank

Fachkompetenzen Gesundheit Interessen Mobilität

persönliche Kompetenzen persönliche Stellenliste persönlicher Stellenlink

Top-Tätigkeiten Zielberufe



Ein JobIMPULS Methode Basis-Check ist die **perfekte Grundlage für alle Entscheidungen**, die im Integrationsprozess eines Klienten getroffen werden, indem zunächst eine **solide und standardisierte Betrachtung** aller relevanten Aspekte erfolgt. Er wird von entsprechend geschulten BeraterInnen durchgeführt, um im Ergebnis jedem Teilnehmer einen vergleichbaren Bericht zu dessen Status mit relevanten **Handlungsempfehlungen** zu erzeugen. BeraterInnen soll hierdurch besser in die Lage versetzt werden, auch bei größeren Personengruppen zuverlässig einzuschätzen, welche Chancen am Arbeitsmarkt bestehen, welche Potenziale, Vorerfahrungen und Talente eine Person mitbringt und welcher Unterstützungsbedarf ggf. sinnvoll ist.

Dafür werden alle in eine erfolgreiche Integration **relevanten Themenfelder** (berufliche Erfahrung, fachliche und persönliche Kompetenzen, Arbeitsmarktlage, Soft-Skills, Gesundheit etc.) berücksichtigt, in dem diese durch abwechslungsreiche Erhebungsmethoden durch BeraterInnen in Einzel- oder Gruppensituationen erfasst werden.

Der JobIMPULS Methode BasisCheck leistet beides: Ausgehend von der **genauen Analyse** der ganz individuellen Situation eines Menschen und der Eigenschaften eines Menschen können konkrete Hinweise (Impulse) für **(neue) berufliche Perspektiven** gegeben werden bis hin zu konkreten Stellenanzeigen, die passend für eine einzelne Person in deren Region verfügbar sind. Im Beratungsgespräch werden BeraterIn und Klient unterstützt, um gemeinsam neue Impulse zu erhalten und gemeinsame Standpunkte zu erarbeiten.

Die JobIMPULS Methode, die die Grundlage für den BasisCheck liefert, ist ein **hybrides Verfahren**, mit dessen Hilfe die Vorteile smarter **Online-Technologie** mit den Möglichkeiten einer strukturierten und **persönlichen Gesprächsführung** verknüpft werden. Sie wurde von Wissenschaftlern und Praktikern speziell für die Unterstützung von Akteuren im Arbeitsmarkt entwickelt und wird laufend evaluiert und weiterentwickelt. Die Bedienung der Onlineplattform, die entsprechenden Gesprächsführungstechniken, sowie die Organisation des Ablaufs werden in **passend zugeschnittenen Schulungen** durch speziell ausgebildete Trainer vermittelt und eingeübt.

Profiling – Matching – Arbeitsmarktanalyse

Die JobIMPULS Methode steht für das Profiling und die persönliche Beratung der nächsten Generation. Sie liefert neue Impulse bei der Suche nach den beruflichen Perspektiven sowie täglich aktuelle und passende Stellenanzeigen (automatisches Matching). Eine Erfahrungsdatenbank mit über 1,5 Millionen Berufshistorien zeigt auf, welche Berufsrichtungen bei vergleichbaren Fällen erfolgreich zur Integration geführt haben. Die Elemente der JobIMPULS Methode reichen vom Profiling der Fachkompetenzen über die Soft-Skills (Balance, Kompetenzen) bis zum einzigartigen Tätigkeiten-Matching. Die Mehrsprachigkeit macht die JobIMPULS Methode zum idealen Instrument bei der Arbeit mit Geflüchteten und Migranten.

Jobnet.AG

Luisenstraße 41
10117 Berlin
Tel.: +49.30.5770012-0
info@jobnet.ag
www.jobnet.ag



Weitere Standorte:

Hamburg, Dresden, Leipzig, Bielefeld und Bad Hersfeld

 facebook.com/Jobnet.AG

