



AHK-NEWS

Ukraine

4 (April) | 2019

"Fachkräfte verzweifelt gesucht? Unser "Brain Drain-Brain Gain" – Modell ist für Sie da!"

Workconsult ist ein internationales IT-HR-Unternehmen mit mehreren Büros in Deutschland und in der Ukraine. Das Unternehmen erbringt Beratungsleistungen und bietet Arbeitsmarktlösungen und -services, einschließlich Recruiting und Schulungen von Fachkräften nach einem modernen Blended-Learning-Konzept. Welches Know-How die Firma hat, was heute die erfolgreichen Geschäftsbeziehungen ausmacht und welche die letzten Trends im internationalen Recruiting sind, erzählte uns der Geschäftsführer von Workconsult Ralf Bultschnieder.

Sehr geehrter Herr Bultschnieder, erzählen Sie bitte die Geschichte von Workconsult in der Ukraine: wann und wie fing alles an und wie entwickelte sich das Unternehmen seit en Anfängen?

Unsere ersten Erfahrungen in der Ukraine sammelten wir schon Anfang des Jahres 2000 mit einem Büro in Saporischschja, von dem aus wir internationale Recruitingevents im IT-Bereich organisierten. Das lief sehr erfolgreich, damals überwiegend in Kiew, Minsk und auch in St. Petersburg. Nach einer Phase, in der wir uns auf die Entwicklung webbasierter Arbeitsmarktlösungen konzentrierten und dort in Deutschland inzwischen mit unserer Schwesterfirma Jobnet AG Marktführer sind und uns auch in Österreich gut entwickeln, wollten wir zusätzlich auch wieder den Fachkräftebereich bei uns ausbauen. Aufgrund der sehr guten Erfahrungen der Vergangenheit und der vielen gut ausgebildeten und motivierten Fachkräfte wählten wir wieder die Ukraine und gründeten



Ralf Bultschnieder, Geschäftsführer von Workconsult

2016 unser erstes Büro in Poltawa. Inzwischen haben wir dort neben unserem Hauptbüro ein IT-Office, mit qualifizierten Entwicklern für IT-Outstaffing, eine IT-Akademie und Sprachschule.

In Kiew werden wir in diesem Jahr ein schönes Hauptstadtbüro eröffnen. Weitere Büros mit IT-Akademie und Sprachschule sind in Lwiw, Kharkiv und Odessa geplant. Unter anderem wollen wir bis Jahresende 35 Deutschlehrkräfte im Unternehmen haben, wir stellen hier weiter kräftig ein. Wir haben auch inzwischen unsere Arbeitsmarktlösungen einsatzbereit für die Ukraine entwickelt, mit weit über 100.000 Stellenanzeigen und in insgesamt 11 Sprachen.

Das Hauptbüro von Workconsult befindet sich in Poltawa. Warum fiel Ihre Wahl genau auf diese Stadt?

Poltawa ist eine sehr schöne Universitätsstadt mit viel Potenzial, die zudem zentral liegt und sehr gute Verkehrsverbindungen z.B. nach Kiew und Kharkiv hat. Auch der Flughafen ist dort aktuell in der Entwicklung. Die Stadt ist auch schon sehr international. So hat zum Beispiel die medizinische Hochschule ein Drittel internationale Student/innen.

INHALT

"Fachkräfte verzweifelt gesucht? Unser "Brain Drain-Brain Gain" – Modell ist für Sie da!".....	1
Sommerfest 2019.....	4
Kaufkraft und Konsum - Ukraine.....	5
Vollversammlung 2019.....	7
Wir begrüßen neue ordentliche Mitglieder der AHK Ukraine.....	9
1. Ball der Deutschen Wirtschaft.....	10
Businessfrühstück zum Thema „Squeeze-out: praktische Aspekte“.....	13

Hinweis für den internationalen Güterkraftverkehr! Stellungnahme des Bundesamtes für Güterverkehr zur Deutung einiger Punkte des deutschen Wortlauts in der Genehmigung für internationalen Güterkraftverkehr.....	13
Competitive Intelligence - Instrument der Führungskräfte.....	14
Steuern, Währung und sonstige neue Vorschriften: was die Wirtschaft im Jahre 2019 zwingend zu beachten hat.....	15
Mit ukrainischen Unternehmen auf der Hannover Messe 2019.....	16
Termine 2019 AHK Ukraine.....	17



Haben Sie bestimmte Bereiche, in denen Workconsult Arbeitsmarktberatung anbietet? Was für Arbeitsmarktlösungen sind das?

Wir haben drei hauptsächliche Geschäftsbereiche: Arbeitsmarktberatung, Arbeitsmarktlösungen und Arbeitsmarktservices. Die Arbeitsmarktberatung richtet sich in erster Linie an öffentliche Akteure, wie z. B. Regionen, Städte und durchaus auch die neuen Verbandsgemeinden (Hromadas). Da geht es im Kern darum, wie die guten Köpfe vor Ort gehalten werden können und internationale Investoren gewonnen werden können, um möglichst viele hochwertige Arbeitsplätze zu schaffen. Die Ukraine ist ja ein sehr großes Land, da kann man nicht alles in Kiew konzentrieren. Man muss auch die Stärken der Regionen nutzen. Unsere Arbeitsmarktlösungen sind vor allem regionale Stellenportale (JobZENTRALE) mit einer sehr grossen Marktabdeckung (in Deutschland 95 Prozent), Potenzialdiagnostik (JobIMPULS) und Vermittlungslösungen (TalentZENTRALE, JobNETZWERK) sowie Blended-Learning-Lösungen, aktuell insbesondere Sprachkurse in Kooperation mit angesehenen Verlagen. Unsere Arbeitsmarktservices schließlich sind die internationale Fachkräftevermittlung, im IT-Bereich vor allem in Form des IT-Outstaffing, und die Fachkräfteentwicklung, insbesondere in Form von Sprachkursen, aber auch in anderen Bereichen. Beim IT-Outstaffing arbeiten die internationalen Mitarbeiter in unseren Büros fest für deutsche Arbeitgeber und werden administrativ von uns und fachlich vom deutschen Arbeitgeber

Im Unternehmen decken wir aktuell sieben Sprachen auf Muttersprachniveau ab. Wir haben sehr kurze Wege zu allen Universitäten und Colleges und konnten schon viele gute Arbeitsbeziehungen knüpfen. An der Technischen Universität wird in den IT-Studiengängen die auch von uns hauptsächlich eingesetzte Programmiersprache als Hauptsprache verwendet, zunehmend finden die Vorlesungen auf Englisch statt. Alles in allem bietet Poltawa sehr gute Rahmenbedingungen, die uns ermutigen, etwas Ähnliches auch in weiteren ukrainischen Regionen aufzubauen. Wir sind davon überzeugt, dass in den Regionen noch sehr viel Potenzial schlummert und mit der Stärkung der Regionen der richtige Weg beschritten wird. Hier wollen auch wir gerne mit Beratung, Lösungen und Services unterstützen.

Reisen nach Kiew und Odessa habe ich festgestellt, dass zunehmend internationale Investoren ein Engagement vor Ort prüfen. Da sollten Unternehmen in Deutschland nicht zu lange warten, es gibt hier tolle Möglichkeiten, und wir unterstützen auch beim Aufbau gerne mit unseren Erfahrungen.

Haben Sie für 2019 Ausweitungspläne in der Ukraine?

Ja, wir wollen weiter kräftig wachsen. Neben der Fertigstellung unseres Hauptstadtbüros, das ein echtes Schmuckstück wird, werden wir in 2019 mindestens noch ein weiteres Büro in Lwiw eröffnen – nach dem Vorbild von Poltawa. Anschließend stehen Odessa und Kharkiv auf der Agenda. Wir bauen auch ein Kompetenzzentrum für Blockchain-Technologien auf.

Welche Geschäftsprobleme hatten Sie zu überwinden? Können Sie bestimmte Verbesserungen des Geschäftsklimas in der letzten Zeit feststellen? Wenn ja, dann in welchen Bereichen?

Ich denke, dass das Land insgesamt auf einem guten und richtigen Weg ist. In manchen Bereichen würde man zu einem noch schnelleren Entwicklungstempo ermutigen wollen. Wir hatten beim Unternehmensaufbau keine wirklichen Probleme, aber manche Zeitbedarfe sind dann doch größer als in Deutschland, und einiges davon scheint vermeidbar. Insgesamt aber hatten wir keine echten Hürden zu überwinden, und wir hatten keine Probleme, tolle international einsetzbare Mitarbeiter/innen mit grossem Potenzial zu finden. Bei meinen



geführt. Hierin liegen enorme Möglichkeiten, den Fachkräftemangel im IT-Bereich in Deutschland zu reduzieren und gleichzeitig den Brain Drain in der Ukraine zu vermeiden. Man könnte hier durch die zunehmenden Erfahrungen und zusätzliche Kompetenzen durchaus zutreffend von „Brain Gain“ sprechen, ein echtes Win-Win.

Was sind die Vorteile von JobIMPULS als Potenzialdiagnostik?

JobIMPULS ist international das erste System, das wissenschaftlich fundierte Eignungs- und Potenzialdiagnostik mit den Chancen des regionalen Stellenmarkts verbindet und darüber eine neuartige und qualitativ hochwertige Berufsorientierung und Beratung ermöglicht. In Deutschland wird das System unter anderem auch bei der Potenzialdiagnostik und Berufsorientierung tausender Migranten und Flüchtlinge eingesetzt, um möglichst gut sicherzustellen, dass anschließende Aus- und Weiterbildungen auch in den Bereichen erfolgen, in denen es gute Arbeitsmarktchancen gibt und zu denen die Kandidatinnen auch passen. Das kann von Region zu Region sehr unterschiedlich aussehen und ist auch für den ukrainischen Arbeitsmarkt von großer Bedeutung, wenn Sie z. B. an die vielen Binnenflüchtlinge und die Transformationen in vielen Bereichen des Arbeitsmarkts denken.

Was sind die Schwerpunkte Ihres Know-Hows beim Blended Learning?

Wir haben Blended Learning natürlich nicht selbst erfunden, aber wir versuchen, das Konzept methodisch-didaktisch so gut wie möglich in moderne webbasierte Lernlösungen umzusetzen. Dabei decken wir die gesamte Bandbreite vom e-Learning als reinem Selbstlernen über Lernen in virtuellen Klassenräumen, über unsere Spezialität des Online-Präsenzlernens bis zum multimedialen Vor-Ort-Lernen im Klassenzimmer ab. Alle Kurse stehen mehrsprachig über Internet für Tablets und Smartphones zur Verfügung und sind damit auch durch Partnereinrichtungen schnell und kostengünstig einsetzbar. Bei den Deutschkursen arbeiten wir zum Beispiel eng mit einem führenden Sprachkursverlag zusammen und orientieren uns an offiziellen Curricula. Über unser Online-Präsenzlernen schulen wir aktuell u. a. künftige Deutsch-Tutor/



innen auf den Philippinen und starten dort noch in diesem Jahr mit Deutschkursen für Ärzt/innen und Pflegefachkräfte, die nach erfolgreicher Sprachausbildung in Deutschland arbeiten und dort einen wichtigen Beitrag zur Fachkräftesicherung im Gesundheitswesen leisten werden.

Haben Sie auch Projekte der sozialen Verantwortung, über die Sie gerne berichten würden?

Dort, wo internationale Fachkräftevermittlung nicht wie beim IT-Outstafing mit Services vor Ort gelöst werden kann, sondern nur in Deutschland selbst erfolgen kann, wie z. B. im Gesundheitswesen oder bei Kraftfahrern oder Bauberufen, haben wir ein „Brain-Drain-Brain-Gain“-Modell: Für jede international vermittelte Fachkraft soll eine neue Fachkraft aus- und weitergebildet werden, die in der Ukraine verbleibt. Dafür organisieren wir zum Beispiel mit medizinischen Hochschulen und Colleges Ausbildungskooperationen. Diese Form einer verantwortlichen und nachhaltigen Fachkräftevermittlung kommt übrigens auch in Deutschland sehr gut an. Die ukrainischen Fachkräfte, die z. B. in unseren Sprachkursen Deutsch lernen, tragen auch keine Kosten selbst und bekommen sogar noch monatliche Leistungen für den Lebensunterhalt, um sich voll auf das Deutschlernen konzentrieren zu können.

Sehr geehrter Herr Bultschnieder, ich weiß, dass Sie auch im Bereich der erneuerbaren Energien aktiv sind. Könnten Sie uns bitte mehr darüber erzählen?

Dieses Engagement steht noch sehr am Anfang, ist aber überaus spannend. Im Kern geht es darum, mit Hilfe intelligenter Softwaresysteme zuverlässige Energielösungen auf der Grundlage erneuerbarer Ressourcen zu entwickeln, die off-grid funktionieren, also ohne ein öffentliches Stromnetz. Dafür gibt es in vielen Teilen der Welt einen hohen Bedarf, denken Sie z. B. nur an die vielen tausend Inseln allein auf den Philippinen und in Indonesien mit insgesamt über 350 Millionen. Einwohnern. Ich bin selbst regelmäßig in der Region und weiß um die drängenden Energieprobleme, die bisher überwiegend mit Dieselgeneratoren angegangen werden – teuer, nicht gut für die Umwelt und auch nicht überall zuverlässig verfügbar. Wir arbeiten daher u. a. an einem technologischen Konzept, Abfälle ohne schädliche Emissionen in Energie und sinnvolle Nebenprodukte umzuwandeln. Hier sind wir auch noch für Partner aus Deutschland offen, die das zusammen mit uns in der Ukraine und auf den Philippinen entwickeln wollen.

Sehr geehrter Herr Bultschnieder, wir wünschen Ihnen viel Erfolg und danken für das interessante Gespräch!

Sommerfest 2019

13.06, 18:30 Uhr

Wir danken unseren Sponsoren für ihre freundliche Unterstützung

PLATINSPONSOR



GOLDSPONSOR

GlobalLogic

SILBERSPONSOREN

Deutsche Bank   Interbilanz   NIBULON  Rödl & Partner

Machen Sie mit! Werden Sie auch zum Partner!



Ihre Tickets zum Sommerfest 2019 können Sie noch erwerben!

“Шукаєте кваліфіковані кадри? Наша модель “Brain Drain–Brain Gain” стане Вам у пригоді...”

Workconsult – це міжнародна компанія з роботи з персоналом у сфері ІТ, яка має декілька офісів у Німеччині та в Україні. Підприємство надає консалтингові послуги та пропонує різні рішення та сервісне обслуговування на ринку праці, включаючи рекрутинг і навчання фахівців за сучасною концепцією змішаного навчання. Яке ноу-хау має фірма, що сьогодні означає мати успішні ділові стосунки та які тенденції спостерігаються в останній час у світовому рекрутингу, про це нам розповів директор Workconsult Ральф Бультшнідер.

Шановний пан Бультшнідер, розкажіть, будь ласка, про історію Workconsult в Україні. Коли та де все почалось, як розвинулось підприємство з того часу?

Наш перший досвід роботи в Україні ми отримали ще на початку 2000-х рр., коли відкрили офіс у Запоріжжі, з якого організували міжнародні рекрутинові зустрічі у сфері ІТ. Це розвивалося дуже успішно, тоді переважно в Києві, Мінську та Санкт-Петербурзі. На певному етапі роботи ми сконцентрувалися на розробці рішень для ринку праці на основі Інтернет-технологій і стали лідерами у цій сфері у Німеччині, заснувавши там окрему фірму Jobnet AG, а зараз ще успішно розвиваємося в Австрії. Після цього ми захотіли додатково розбудувати у нас і сферу безпосередньої роботи з фахівця-



Ральф Бультшнідер, генеральний директор Workconsult

ми. Завдяки дуже доброму досвіду з минулих років, а також враховуючи велику кількість мотивованих фахівців з доброю освітою, ми обрали Україну та заснували у 2016 р. наш перший офіс у Полтаві. Зараз у нас там знаходяться головний офіс та ІТ-офіс з висококваліфікованими програмістами для аутстафінгу в сфері ІТ, а також академія ІТ і мовна школа. У цьому році ми відкриваємо дуже гарне столичне представництво в Києві. Наступні офіси з ІТ-академіями ми плануємо розмістити у Львові, Харкові та Одесі. До речі, до кінця року ми хочемо мати на підприємстві 35 викладачів німецької мови, отже ми ведемо зараз активний пошук таких співробітників. Крім того, за цей час ми адаптували наші платформи до українського ринку праці. Зараз вони містять понад 100 000 оголошень про вакансії на 11 мовах.

ЗМІСТ

“Шукаєте кваліфіковані кадри?

Наша модель “Brain Drain–Brain Gain” стане Вам у пригоді...”	1
Літнє свято 2019.....	4
Купівельна спроможність та динаміка споживання в Україні.....	5
Загальні збори АНК Ukraine 2019.....	7
Вітаємо нових постійних членів АНК Ukraine.....	9
Перший бал Німецької економіки.....	10
Бізнес-сніданок на тему «Сквіз-аут: практичні аспекти».....	13

До уваги міжнародних автомобільних перевізників!

Роз'яснення від Bundesamt für Güterverkehr щодо тлумачення деяких пунктів німецького тексту дозволу на виконання міжнародних автомобільних перевезень.....	13
Бізнес-розвідка - інструмент керівника.....	14
Податки, валюта та інше: що потрібно знати бізнесу у 2019 році....	15
З українськими підприємствами на Ганноверському ярмарку 2019... ..	16
Події/заходи Палати в 2019.....	17



Головний офіс Workconsult знаходиться у Полтаві. Чому Ви обрали саме це місто?

Полтава – це дуже гарне університетське місто з великим потенціалом. Крім того, вона знаходиться в центрі країни та має дуже добре транспортне сполучення, наприклад, з Києвом і Харковом. Скоро там відкриють аеропорт. Це дуже міжнародне місто. Так, третина студентів медичного університету – це іноземці. На нашому підприємстві ми наразі працюємо двома мовами на рівні рідної. У нас багато контактів з усіма університетами та коледжами, з якими ми підтримуємо добрі робочі відносини. У технічному університеті на IT-спеціальностях основною мовою програмування обрано ту мову, яку переважно використовуємо саме ми. Там все більше лекцій викладається англійською. Це все створює дуже добрі рамові умови, які надихають нас побудувати щось подібне й в інших регіонах України. Ми переконані, що в регіонах таїться дуже великий потенціал і що підсилення регіонів – це правильний шлях. Тому ми хочемо підтримати їх нашими консалтинговими послугами, Інтернет-рішеннями та сервісами.

Які проблеми Вам доводилося долати в бізнесі? Чи бачите Ви певне покращення бізнес-клімату в останній час? Якщо так, то у яких сферах?

Я думаю, що країна загалом знаходиться на дуже доброму та правильному шляху. В деяких сферах хотілося б закликати до більш швидкого темпу змін. Коли ми створювали підприємство, особливих проблем, власне, й не було. Єдине на деякі

речі доводиться витратити більше часу, ніж у Німеччині, а дещо з цього взагалі видається зайвим. Але загалом нам не треба було долати якихось справжніх бар'єрів, у нас не було жодних проблем знайти співробітниць і співробітників з дійсно добрим потенціалом, які можуть працювати на світових ринках. Під час моїх подорожей до Києва та Одеси я побачив, що все більше міжнародних інвесторів перевіряють можливості для своєї діяльності в Україні. І німецьким підприємствам не варто довго зволікати, бо тут існують чудові шанси, а ми підтримаємо їх на етапі розвитку, пропонуючи наш досвід.

Чи маєте Ви плани розширити свою діяльність в Україні в 2019 р.?

Так, ми хочемо й надалі серйозно розширювати наше підприємство. Після запуску

нашого столичного офісу, який має стати справжньою перлиною, ми у 2019 р. відкриємо мінімум ще одне представництво у Львові за зразком Полтави. Далі у нас в планах Одеса та Харків. Крім того, ми розбудовуємо зараз центр компетенцій з технологій блокчейн.

Чи є у Вас якісь визначені сфери, за якими Workconsult надає консультації для ринку праці? Що це за рішення для ринку праці?

У нас три основних сфери діяльності: консалтинг в сфері ринку праці, рішення для ринку праці та послуги на ринку праці. Консалтинг в сфері ринку праці спрямовано, насамперед, на державний сектор, наприклад, на області, міста та навіть на нові об'єднані територіальні громади. Тут, по суті, йдеться про те, як можна утримати людей з розумними головами на місцях та як можна залучити міжнародних інвесторів, для того щоби створити багато високоякісних робочих місць. Україна – це ж дуже велика країна, не можна все концентрувати лише в Києві. Потрібно розвивати сильні сторони регіонів. Наші рішення для ринку праці – це, передусім, регіональні портали вакансій (JobZENTRALE) з дуже високим покриттям ринку (у Німеччині 95%), діагностика потенціалу (JobIMPULS) і рішення для посередницьких послуг (TalentZENTRALE, JobNETZWERK), а також рішення зі змішаного навчання. Сьогодні особливо актуальними є курси іноземної мови, розроблені у співпраці з відомими видавництвами. І, нарешті, наші послуги на ринку праці. Це – міжнародний пошук і добір фахівців для сфери IT, насамперед, у формі аутстафінгу IT, а також під-



вищення кваліфікації фахівців, головним чином, у формі курсів з іноземної мови, але й в інших сферах теж. Щодо IT-аутстафінгу, то тут міжнародні співробітники працюють в наших офісах на німецьких роботодавців. Ми ведемо адміністративні питання, а німецькі роботодавці – фахові. Тут ховаються надзвичайні можливості скоротити дефіцит робочої сили в сфері IT у Німеччині та одночасно запобігти відтіканию мозків з України. Навпаки, завдяки новому досвіду та отриманню додаткових компетенцій тут можна цілком говорити про «приплив мозків», справжня ситуація взаємної вигоди.

У чому полягають переваги діагностики потенціалів JobIMPULS?

JobIMPULS – це перша система в світі, яка поєднує науково обґрунтовану діагностику професійної придатності та потенціалів з шансами регіонального ринку праці і дозволяє тому проводити новітню та високоякісну професійну орієнтацію та надавати відповідні консультації. У Німеччині ця система, до речі, використовується для діагностики потенціалів і профорієнтації тисяч мігрантів і біженців, для того щоби якомога краще забезпечити відповідність подальшого навчання та підвищення кваліфікації за тими сферами, які надають добрі шанси на ринку праці, та щоби враховувати індивідуальні якості кандидатів. У кожному регіоні це може виглядати по-іншому. Це має велике значення й для українського ринку праці, якщо, наприклад, згадати велику кількість внутрішніх переселенців і трансформації у багатьох сферах ринку праці.

Які основні риси Вашого ноу-хау у змішаному навчанні?

Звичайно, не ми винайшли систему змішаного навчання, але ми намагаємося розробити якомога кращі методично-дидактичні підходи, для того щоби вбудувати цю концепцію у сучасні Інтернет-рішення. При цьому ми покриваємо весь спектр електронного навчання як у вигляді чистого самостійного навчання, так і пропонуємо віртуальні класи, нашу фірмову послугу онлайн присутності на занятті або мультимедійне навчання у справжньому класі. Всі курси перекладені на декілька мов і можуть використовуватися через Інтернет і на планшетах, і на смартфонах, тому партнери можуть впроваджувати їх швидко та недорого. Щодо курсів німецької мови, то тут ми тісно співпрацюємо з одним відомим спеціалізованим видавництвом та орієнтуємося на офіційні навчальні плани.



На наших курсах онлайн присутності ми, наприклад, наразі проводимо підготовку майбутніх тьюторів з німецької мови на Філіппінах і починаємо там ще у цьому році викладати курси німецької мови для лікарів і молодшого медичного персоналу, які після успішного вивчення німецької мови працюватимуть у Німеччині та робитимуть важливий внесок до забезпечення персоналом сфери охорони здоров'я.

Чи є у Вас також проекти соціальної відповідальності, про які б Ви хотіли розповісти?

У тих сферах, де неможливо знайти рішень для іноземних співробітників шляхом, наприклад, облаштування офісів для IT-аутстафінгу на місці, а це стосується, насамперед, медичної сфери або водіїв і будівельників, ми розробили модель «Brain-Drain-Brain-Gain» («відтікання мозків – приплив мозків»). Отже, на кожного фахівця, який отримує робоче місце за кордоном, потрібно навчити або підвищити кваліфікацію нового фахівця, який залишиться в Україні. Для цього ми організуємо, наприклад, проекти навчальної співпраці з медичними інститутами та коледжами. Ця форма відповідального та сталого рекрутингу фахівців, до речі, дуже добре сприймається в Німеччині. Ті українські спеціалісти, які, наприклад, вивчають на наших курсах німецьку мову, нічого за це не платять, а, навпаки, ще й отримують стипендії для забезпечення життєвих потреб, щоби мати змогу пов-

ністю сконцентруватися на вивченні німецької мови.

Шановний пан Бультшнідер, я знаю, що Ви працюєте і в сфері відновлювальної енергетики. Чи можете розповісти про це докладніше?

Ця сфера діяльності знаходиться лише на самому початку, але вона дуже цікава. По суті, йдеться про те, як за допомогою інтелектуальних програмних систем розробити надійні рішення для енергетики, що базується на відновлювальних джерелах, які працюють без мережі, тобто без підключення до загальних електромереж. У багатьох частинах світу існує висока потреба на такі рішення. Згадайте тільки тисячі островів на Філіппінах та в Індонезії, де разом проживає понад 350 млн. мешканців. Я сам регулярно буваю в тому регіоні та знаю про пекучі проблеми в енергетиці, які до цього часу вирішуються переважно за рахунок дизельних генераторів, а це дорого, погано для екології та не завжди надійно. Тому ми, серед іншого, працюємо над технологічними концепціями, як можна переробляти відходи в енергію або розумні продукти, не створюючи шкідливих викидів. Тут ми відкриті для партнерів з Німеччини, з якими ми змогли разом реалізувати подібні проекти в Україні або на Філіппінах.

**Шановний пане Бультшнідер,
бажаємо Вам успіхів
та дякуємо за цікаву розмову!**

Літнє свято 2019

13.06, 18:30 год.

Дякуємо нашим спонсорам за їхню дружню підтримку

ПЛАТИНОВИЙ СПОНСОР



ЗОЛОТИЙ СПОНСОР

GlobalLogic

СРІБНІ СПОНСОРИ

Deutsche Bank 

 Interbilanz

 METRO

НІБУЛОН  NIBULON

Rödl & Partner

Долучайтесь! Станьте і Ви партнером нашого свята!



Ваші квитки на Літнє свято 2019 все ще чекають на Вас!